

Rúbricas

Educación Especial

Escuela Especial

2026

Este Manual corresponde a Educadoras/es de Párvulos, Educadores/as Diferenciales o Docentes de Educación Básica o Media que se desempeñen en **escuelas especiales con estudiantes que presentan necesidades educativas especiales permanentes** y que realicen clases en los distintos Ámbitos, Asignaturas o Áreas de Desarrollo.

¿Dónde informarse?

Visite el Centro de Ayuda DocenteMás donde podrá:

- Encontrar preguntas frecuentes de cada etapa:
<https://centrodeayuda.docentemas.cl/portal/es/home>
- Realizar consultas por escrito:
<https://centrodeayuda.docentemas.cl/portal/es/newticket>
- Comunicarse con un agente, llamando al **600 0850 491** de lunes a viernes (excepto festivos) entre las **09:00 y las 18:00 horas** (horario de Santiago). Valor llamada local.

Rúbricas para evaluar el Portafolio

Educación Especial. Escuela Especial 2026

Tabla de contenido

Rúbricas para el Módulo 1	4
Estructura del Manual Portafolio: Indicadores evaluados a partir del Módulo 1 del Portafolio	5
Rúbrica del indicador: Caracterización de los y las estudiantes.....	6
Rúbrica del indicador: Caracterización de los y las estudiantes (experiencias con solo un/a estudiante*)	7
Rúbrica del indicador: Formulación de objetivos de aprendizaje para cada experiencia	9
Rúbrica del indicador: Relación entre actividades y objetivos.....	11
Rúbrica del indicador: Formulación de indicadores de evaluación.....	12
Rúbrica del indicador: Relación entre estrategias de evaluación e indicadores de evaluación.....	13
Rúbrica del indicador: Fundamentación de las decisiones desde un enfoque ecológico y funcional	14
Rúbrica del indicador: Análisis de la implementación de la unidad.....	16
Rúbrica del indicador: Reflexión sobre el trabajo con las familias de los y las estudiantes	18
Rúbrica del indicador: Reflexión sobre las fortalezas y necesidades profesionales	19
Otros aspectos evaluados en Módulo 1	20
Rúbricas para el Módulo 2.....	21
Estructura del Manual Portafolio: Indicadores evaluados a partir del Módulo 2 del Portafolio	22
Rúbrica del indicador: Creación de un ambiente de aprendizaje positivo	23
Rúbrica del indicador: Monitoreo del aprendizaje de los y las estudiantes	24
Rúbrica del indicador: Promoción de la colaboración entre sus estudiantes	25
Rúbrica del indicador: Promoción de la colaboración (experiencias con solo un/a estudiante y/o donde el/la docente trabaja de manera focalizada con algunos (as) estudiantes*).....	26
Rúbrica del indicador: Contribución de las actividades al logro de los objetivos	27

Rúbrica del indicador: Diversificación de las estrategias pedagógicas de una experiencia.....	28
Rúbrica del indicador: Diversificación de las estrategias pedagógicas de una experiencia (experiencias con solo un/a estudiante*).....	29
Rúbrica del indicador: Promoción de un rol activo de los y las estudiantes	30
Rúbrica del indicador: Uso de los desempeños de los/as estudiantes para favorecer el aprendizaje	31
Rúbrica del indicador: Promoción de la equidad de género en el aula	33
Otros aspectos evaluados en el Módulo 2	34
Rúbricas para el Módulo 3.....	35
Estructura del Manual Portafolio: Indicadores evaluados a partir del Módulo 3 del Portafolio.....	36
Rúbrica del indicador: Relevancia del problema a partir del análisis de evidencia .	37
Rúbrica del indicador: Diálogo pedagógico en torno a la implementación del trabajo colaborativo	38
Rúbrica del indicador: Evaluación conjunta de la forma de trabajar en la experiencia colaborativa.....	40
Rúbrica del indicador: Aprendizajes profesionales a partir de la experiencia de trabajo colaborativo	42
Otros aspectos evaluados en Módulo 3.....	43

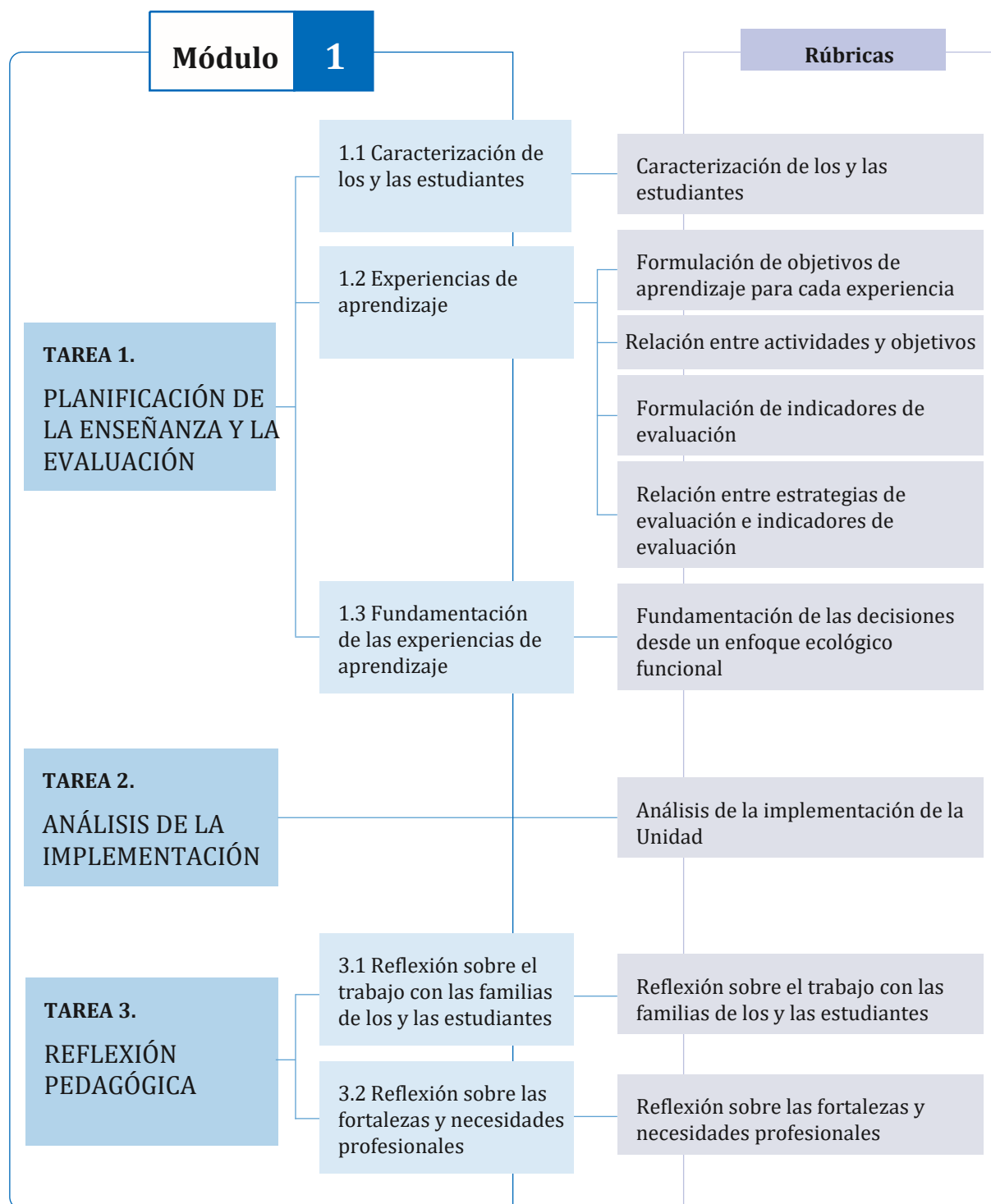


Rúbricas para el Módulo 1

2026

Estructura del Manual Portafolio: Indicadores evaluados a partir del Módulo 1 del Portafolio

El siguiente esquema presenta las Tareas y subtareas que conforman el Módulo 1 y las rúbricas que las evalúan.



Rúbrica del indicador: Caracterización de los y las estudiantes

Este indicador evalúa la capacidad de el/la docente para demostrar su conocimiento de las características que favorecen o dificultan el aprendizaje de sus estudiantes, distinguiendo la diversidad al interior de su grupo.

Evidencia que debe ser revisada

Tarea 1 Planificación de la enseñanza y la evaluación

Subtarea 1.1 Caracterización de los y las estudiantes.

INSATISFACTORIO	BÁSICO	COMPETENTE	DESTACADO
No cumple con la condición del nivel Básico.	El/la docente describe a su grupo de estudiantes considerando características de distinto tipo¹ y reconociendo las diferencias que existen entre ellos/as. Sin embargo, en su caracterización no hace referencia a los conocimientos, habilidades o actitudes que poseen sus estudiantes en relación con el ámbito, asignatura o área de desarrollo que escogió trabajar en su planificación.	El/la docente describe a su grupo de estudiantes considerando características de distinto tipo¹ y reconociendo las diferencias que existen entre ellos/as. Y En su caracterización refiere a los conocimientos, habilidades o actitudes que poseen sus estudiantes en relación con el ámbito, asignatura o área de desarrollo que escogió trabajar en su planificación.	Cumple con el nivel Competente y, además: Reconoce alguna fortaleza que tienen sus estudiantes en relación con el ámbito, asignatura o área de desarrollo que escogió, explicando en qué consiste.

Nota:

- Se deben considerar al menos 2 tipos de características: la lengua materna y/o los sistemas de comunicación que utilizan, la forma en que perciben y comprenden la información, las habilidades, conocimientos y actitudes que han alcanzado y aquellas que aún deben desarrollar, relacionadas con el Ámbito, Asignatura o Área de Desarrollo que escogió para presentar la Tarea 1 “Planificación y Evaluación”.

Rúbrica del indicador: Caracterización de los y las estudiantes (experiencias con solo un/a estudiante*)

Este indicador evalúa la capacidad de el/la docente para demostrar su conocimiento de las características que favorecen o dificultan el aprendizaje de sus estudiantes, distinguiendo la diversidad al interior de su grupo.

(Esta rúbrica se aplica solo en caso de que el/la docente presente experiencias de aprendizaje solo con un/a estudiante, pues en esos casos no es posible evaluar cómo en su caracterización distingue la diversidad al interior de un grupo de estudiantes).

Evidencia que debe ser revisada

*Tarea 1 Planificación de la enseñanza y la evaluación
Subtarea 1.1 Caracterización de los y las estudiantes.*

INSATISFACTORIO	BÁSICO	COMPETENTE	DESTACADO
No cumple con la condición del nivel Básico.	El/la docente describe a su estudiante considerando características de distinto tipo¹. Sin embargo, en su caracterización no hace referencia a los conocimientos, habilidades o actitudes que posee su estudiante en relación con el ámbito, asignatura o área de desarrollo que escogió trabajar en su planificación.	El/la docente describe a su estudiante considerando características de distinto tipo¹. Y En su caracterización refiere a los conocimientos, habilidades o actitudes que posee su estudiante en relación con el ámbito, asignatura o área de desarrollo que escogió trabajar en su planificación.	Cumple con el nivel Competente y, además: Reconoce alguna fortaleza que tiene su estudiante en relación con el ámbito, asignatura o área de desarrollo que escogió, explicando en qué consiste.

Nota:

- Se debe considerar al menos 2 tipos de características: la lengua materna y/o los sistemas de comunicación que utiliza, la forma en que percibe y comprende la información, las habilidades, conocimientos y actitudes que ha alcanzado y aquellas

que aún debe desarrollar, relacionadas con el Ámbito, Asignatura o Área de Desarrollo, aquellos aspectos en que presenta fortalezas o talentos relacionados con el Ámbito, Asignatura o Área de Desarrollo que trabajará. También puede mencionar las necesidades de apoyo que presenta, sus motivaciones, intereses, lo que lo/a desafía, la manera que tiene de relacionarse con otros/as y con las personas adultas, entre otros aspectos.

Rúbrica del indicador: Formulación de objetivos de aprendizaje para cada experiencia

Este indicador evalúa la capacidad de el/la docente para plantear objetivos de aprendizaje coherentes con el Currículo Nacional y que indican claramente las habilidades, conocimientos y actitudes que espera promover en los y las estudiantes.

Evidencia que debe ser revisada

Tarea 1 Planificación de la enseñanza y la evaluación

Subtarea 1.1 Caracterización de los y las estudiantes.

Subtarea 1.2 Experiencias de aprendizaje.

INSATISFACTORIO	BÁSICO	COMPETENTE	DESTACADO
No cumple alguna de las condiciones del nivel Básico.	La mayoría de los objetivos de aprendizaje propuestos en las experiencias se relacionan con los objetivos curriculares que señala y dan cuenta de lo que el/la docente se propuso alcanzar con sus estudiantes¹. Y En todas las experiencias de aprendizaje planificadas, plantea objetivos que, en su conjunto, solo dan cuenta de habilidades y conocimientos.	Todos los objetivos de aprendizaje propuestos en las experiencias se relacionan con los objetivos curriculares que señala y dan cuenta de lo que el/la docente se propuso alcanzar con sus estudiantes¹. Y En todas las experiencias de aprendizaje planificadas, plantea objetivos que, en su conjunto, dan cuenta de habilidades, conocimientos y actitudes.	Cumple con el nivel Competente y, además: En todas las experiencias presenta objetivos de aprendizaje que dan respuesta a las características de sus estudiantes o vinculan los aprendizajes con algún aspecto asociado al contexto de ellos/as.

Nota:

1. ¿Cuándo un objetivo NO da cuenta de lo que el/la docente espera alcanzar con sus estudiantes?

- Cuando está redactado como un objetivo a realizar por el/la docente (Ej. Revisar los avances de los trabajos por cada estudiante)
- Cuando su redacción involucra demasiadas habilidades y/o contenidos, de modo que no se entiende realmente lo que el/la docente apunta alcanzar con sus estudiantes.
- Cuando señala solo la actividad y no el aprendizaje que se quiere lograr a través de ella (Ej. "Trazar en el mapa la ruta de los exploradores" sería solo una actividad, porque el aprendizaje a lograr es conocer las rutas)

Rúbrica del indicador: Relación entre actividades y objetivos

Este indicador evalúa la capacidad de el/la docente para diseñar actividades coherentes con los objetivos de aprendizaje que se propone abordar con sus estudiantes, facilitando su acceso, participación y progreso respecto de los conocimientos, habilidades y actitudes del Currículum Nacional.

Evidencia que debe ser revisada

Tarea 1 Planificación de la enseñanza y la evaluación

Subtarea 1.2 Experiencias de aprendizaje.

INSATISFACTORIO	BÁSICO	COMPETENTE	DESTACADO
No cumple alguna de las condiciones del nivel Básico.	En la mayoría de las experiencias de aprendizaje planificadas: - todos los objetivos de la experiencia son trabajados a través de las actividades¹ que el/la docente propone a sus estudiantes, y - todas las actividades¹ se relacionan con los objetivos de la experiencia.	En todas las experiencias de aprendizaje planificadas: - todos los objetivos de la experiencia son trabajados a través de las actividades¹ que el/la docente propone a sus estudiantes, y - todas las actividades¹ se relacionan con los objetivos de la experiencia.	Cumple con el nivel Competente y, además: En todas las experiencias planificadas, el/la docente promueve que los estudiantes establezcan vínculos entre los objetivos de aprendizaje que trabajará y sus contextos y/o intereses.

Nota:

1. Las actividades en el contexto pedagógico contemplan todas las propuestas que hace el/la docente a sus estudiantes para que ellos/as alcancen los aprendizajes, por ejemplo: las tareas que les solicita, las preguntas que les formula, las actividades grupales e individuales, las explicaciones, etc.

Rúbrica del indicador: Formulación de indicadores de evaluación

Este indicador evalúa la capacidad de el/la docente para formular indicadores de evaluación que señalan claramente las conductas a través de las cuales poder determinar el avance de sus estudiantes en el aprendizaje, coherentes con sus características y con los objetivos propuestos.

Evidencia que debe ser revisada

Tarea 1 Planificación de la enseñanza y la evaluación

Subtarea 1.2 Experiencias de aprendizaje.

INSATISFACTORIO	BÁSICO	COMPETENTE	DESTACADO
No cumple con la condición del nivel Básico.	La mayoría de los indicadores de evaluación dan cuenta de conductas o desempeños observables y se relacionan con los objetivos definidos en cada experiencia.	Todos los indicadores de evaluación dan cuenta de conductas o desempeños observables y se relacionan con los objetivos definidos en cada experiencia. Y Al menos se presenta un indicador de evaluación relacionado con aspectos actitudinales.	Cumple con el nivel Competente y, además: En las tres experiencias de aprendizaje planificadas plantea indicadores de evaluación relacionados con aspectos actitudinales.

Rúbrica del indicador: Relación entre estrategias de evaluación e indicadores de evaluación

Este indicador evalúa la capacidad de el/la docente para recoger información de forma sistemática respecto de los indicadores de evaluación, utilizando estrategias diversificadas de acuerdo con las posibilidades de participación de todos sus estudiantes.

Evidencia que debe ser revisada

Tarea 1 Planificación de la enseñanza y la evaluación

Subtarea 1.1 Caracterización de los y las estudiantes.

Subtarea 1.2 Experiencias de aprendizaje.

INSATISFACTORIO	BÁSICO	COMPETENTE	DESTACADO
No cumple alguna de las condiciones del nivel Básico. O Las estrategias de evaluación no se ajustan a las características de alguno/a de sus estudiantes, ya que evidentemente no le permiten demostrar su aprendizaje.	En la mayoría de las experiencias, la o las estrategias de evaluación permiten recoger información respecto de todos los indicadores de evaluación que se contemplaron en ellas. Y El conjunto de las estrategias de evaluación ofrece distintas formas o alternativas para que los/as estudiantes puedan demostrar sus aprendizajes.	En todas las experiencias, la o las estrategias de evaluación permiten recoger información respecto de todos los indicadores de evaluación que se contemplaron en ellas. Y El conjunto de las estrategias de evaluación ofrece distintas formas o alternativas para que los/as estudiantes puedan demostrar sus aprendizajes.	Cumple con el nivel Competente y, además: En todas las experiencias, el/la docente ofrece variadas formas o alternativas para que los/as estudiantes puedan demostrar sus aprendizajes.

Rúbrica del indicador: Fundamentación de las decisiones desde un enfoque ecológico y funcional

Este indicador evalúa la capacidad de el/la docente para fundamentar el diseño de las experiencias de aprendizaje considerando el enfoque ecológico funcional en relación con los objetivos de aprendizaje.

Evidencia que debe ser revisada

Tarea 1 Planificación de la enseñanza y la evaluación

Subtarea 1.3 Fundamentación de las experiencias de aprendizaje.

INSATISFACTORIO	BÁSICO	COMPETENTE	DESTACADO
No cumple con la condición del nivel Básico. O El/la docente hace una mención general a elementos del enfoque ecológico funcional sin vincularlos a aspectos específicos de las experiencias de aprendizaje planificadas.	El/la docente explica cómo las experiencias de aprendizaje planificadas promueven el aprendizaje de sus estudiantes en el contexto de un enfoque ecológico funcional, vinculando explícitamente sus decisiones pedagógicas con algún elemento de este enfoque¹.	El/la docente explica cómo las experiencias de aprendizaje planificadas promueven el aprendizaje de sus estudiantes en el contexto de un enfoque ecológico funcional, vinculando explícitamente sus decisiones pedagógicas con distintos elementos de este enfoque¹.	Cumple con el nivel Competente y, además: Explica cómo las experiencias se planificaron considerando la situación inicial de sus estudiantes respecto de los objetivos de aprendizaje y el avance o progreso que se espera que tengan durante la unidad.

Nota:

- El enfoque ecológico funcional implica contemplar, desde el diseño de las actividades de aprendizaje, los intereses, motivaciones, capacidades y otras características de los y las estudiantes, junto con aspectos de su contexto familiar y cultural. Los aprendizajes para desarrollar deben tener sentido para las/os estudiantes y permitirles desenvolverse de mejor manera en sus contextos dándole uso a aquello que están aprendiendo. Se considera que forman parte de este enfoque los siguientes elementos:

- Asumir que todo/a estudiante puede aprender, independientemente del nivel de apoyos que requiera.
- Otorgar especial énfasis en conocer a las y los estudiantes sus opiniones,

intereses, expectativas, sueños, preocupaciones, historias de vida y particularidades de su entorno, al momento de diseñar el currículum.

- Considerar los ambientes naturales e inclusivos en los que se desenvuelve la niña, niño o joven (familiar, escolar, socio-comunitario y laboral) entendiendo que es en cada uno de ellos donde se producirán los aprendizajes más relevantes.
- Tomar en cuenta la pertinencia y funcionalidad de la enseñanza y de los aprendizajes, así como su proyección hacia el futuro.
- Favorecer permanentes generalizaciones y transferencias de lo aprendido.
- Ofrecer actividades con significado, apropiadas a la edad cronológica de las y los estudiantes.
- Considerar la participación activa de la familia en la planificación, ejecución y evaluación del programa educativo.
- Ofrecer experiencias de aprendizaje en que las y los estudiantes tengan un rol protagónico.
- Ofrecer experiencias de aprendizaje en que las y los estudiantes desarrollen formas y funciones de la comunicación.

Rúbrica del indicador: Análisis de la implementación de la unidad

Este indicador evalúa la capacidad de el/la docente para:

- Analizar críticamente su práctica pedagógica basándose en su evaluación del acceso, participación y progreso en el aprendizaje de sus estudiantes, teniendo presente la diversidad de niveles de aprendizaje, desarrollo y de formas de expresar lo que han aprendido.
- Reflexionar en torno a posibles mejoras a su práctica que le permitan dar respuesta a la diversidad en el aula, a partir de sus conclusiones respecto del aprendizaje de sus estudiantes en las experiencias.

Evidencia que debe ser revisada

Tarea 2 Análisis de la Implementación.

INSATISFACTORIO	BÁSICO	COMPETENTE	DESTACADO
No cumple con alguna de las condiciones del nivel Básico.	El/la docente analiza el acceso, participación o progreso de sus estudiantes en torno a distintos aprendizajes, dando cuenta de aspectos logrados, no logrados o diferencias entre sus desempeños. Y Afirma que sus decisiones pedagógicas favorecieron o dificultaron el acceso, participación o progreso de sus estudiantes en su proceso de aprendizaje, pero no explica ni argumenta cómo se da esta relación. Y A partir de ese	El/la docente analiza el acceso, participación o progreso de sus estudiantes en torno a distintos aprendizajes, dando cuenta de aspectos logrados, no logrados o diferencias entre sus desempeños. Y Explica cómo sus decisiones pedagógicas favorecieron o dificultaron el acceso, participación o progreso de sus estudiantes en su proceso de aprendizaje. Y Propone al menos un desafío o decisión pedagógica coherente con su explicación del	Cumple con el nivel Competente y, además: El/la docente analiza al menos uno de los aprendizajes observados de manera multicausal, refiriendo a causas de distinto tipo, incluyendo entre ellas sus decisiones pedagógicas que influyeron en ese proceso.

	análisis propone al menos una decisión pedagógica coherente con el proceso de aprendizaje analizado.	proceso de aprendizaje de sus estudiantes.	
--	--	--	--

Rúbrica del indicador: Reflexión sobre el trabajo con las familias de los y las estudiantes			
Este indicador evalúa la capacidad de el/la docente para reflexionar en torno al trabajo que realiza con las familias de sus estudiantes con el fin de involucrarlas en el proceso formativo de los/as estudiantes, identificando los desafíos que esto implica y las acciones que podría hacer para potenciarlo.			
Evidencia que debe ser revisada <i>Tarea 3 Reflexión Pedagógica.</i> <i>Subtarea 3.1 Reflexión sobre el trabajo con las familias.</i>			
INSATISFACTORIO	BÁSICO	COMPETENTE	DESTACADO
No cumple alguna de las condiciones del nivel Básico.	El/la docente describe una estrategia de trabajo que implementó con las familias de sus estudiantes orientada a abordar en conjunto con ellos y ellas algún aspecto asociado al acceso, participación o progreso en el aprendizaje de sus estudiantes. Y Menciona los progresos y/o dificultades que ha enfrentado al implementar esta estrategia con la familia, sin relacionarlos con el impacto en el aprendizaje de sus estudiantes.	El/la docente describe una estrategia de trabajo que implementó con las familias de sus estudiantes orientada a abordar en conjunto con ellos y ellas algún aspecto asociado al acceso, participación o progreso en el aprendizaje de sus estudiantes. Y Analiza la estrategia implementada dando cuenta de los progresos y/o dificultades que han enfrentado al implementarla y de su impacto en el aprendizaje de sus estudiantes. Y Como parte de su reflexión, proyecta alguna acción concreta para fortalecer el trabajo con las familias en función de su análisis anterior.	Cumple con el nivel Competente y, además: El trabajo que ha implementado con las familias sobresale por incorporar acciones para potenciar la participación activa de estas en la toma de decisiones o en instancias de reflexión conjunta.

Rúbrica del indicador: Reflexión sobre las fortalezas y necesidades profesionales

Este indicador evalúa la capacidad de el/la docente para:

- Analizar su propia práctica, identificando fortalezas y necesidades profesionales que se fundamentan coherentemente en su experiencia profesional.
- Comprender la relevancia de implementar acciones pertinentes para abordar sus necesidades profesionales.

Evidencia que debe ser revisada

Tarea 3 Reflexión Pedagógica.

3.2 Reflexión sobre las fortalezas y necesidades profesionales.

INSATISFACTORIO	BÁSICO	COMPETENTE	DESTACADO
No cumple con alguna de las condiciones del nivel Básico.	El/la docente identifica una fortaleza y una necesidad profesional, sin dar cuenta cómo estas han incidido en el acceso, participación o progreso en el proceso de aprendizaje de sus estudiantes. Y Describe una acción específica para hacerse cargo de la necesidad profesional detectada sin explicar cómo esta impactará en el acceso, participación o progreso en el aprendizaje de sus estudiantes.	El/la docente analiza¹ su propia práctica al identificar una fortaleza y una necesidad profesional, ejemplificando cómo estas han incidido en el acceso, participación o progreso en el proceso de aprendizaje de sus estudiantes. Y Describe una acción específica para hacerse cargo de la necesidad profesional detectada, explicando cómo esta impactará en el acceso, participación o progreso en el aprendizaje de sus estudiantes.	Cumple con el nivel Competente y, además: Al referirse a la acción específica para hacerse cargo de su necesidad profesional, explica cómo esta le permitirá responder de mejor manera a la diversidad de estudiantes con los que trabaja.

Nota:

1. Es importante que realice un análisis específico, es decir, **situado** en el curso o los cursos con los que trabaja. Por ejemplo, respuestas generales como “*Una de mis fortalezas es que manejo distintas estrategias de diversificación lo que favorece que mis estudiantes aprendan*”, no permiten comprender cuáles son las estrategias específicas que domina ni por qué estas favorecen el aprendizaje.

Otros aspectos evaluados en el Módulo 1

Si bien el desempeño de los/as docentes y educadores/as en los distintos indicadores es evaluado a través de rúbricas, existen otros aspectos que, por su naturaleza, son evaluados de forma dicotómica (presencia-ausencia). A continuación, se detallan esos aspectos:

1. Error conceptual en la evidencia presentada

A través de este aspecto se busca resguardar que los/as docentes aborden la enseñanza de conocimientos y procedimientos de su asignatura con rigurosidad conceptual.

Un error conceptual puede estar en:

Tarea 1: Planificación de la enseñanza y la evaluación

- Los objetivos de aprendizaje formulados por el/la docente.
- Las descripciones de las experiencias de aprendizaje.
- Los indicadores y estrategias de evaluación.
- La fundamentación de las experiencias de aprendizaje.

De presentarse en la Tarea 1, el indicador “Relación entre actividades y objetivos” es evaluado con el nivel Insatisfactorio, debido a que cualquier conocimiento o procedimiento erróneo afecta la posibilidad de que los/as estudiantes alcancen el/los objetivo(s) de aprendizaje.

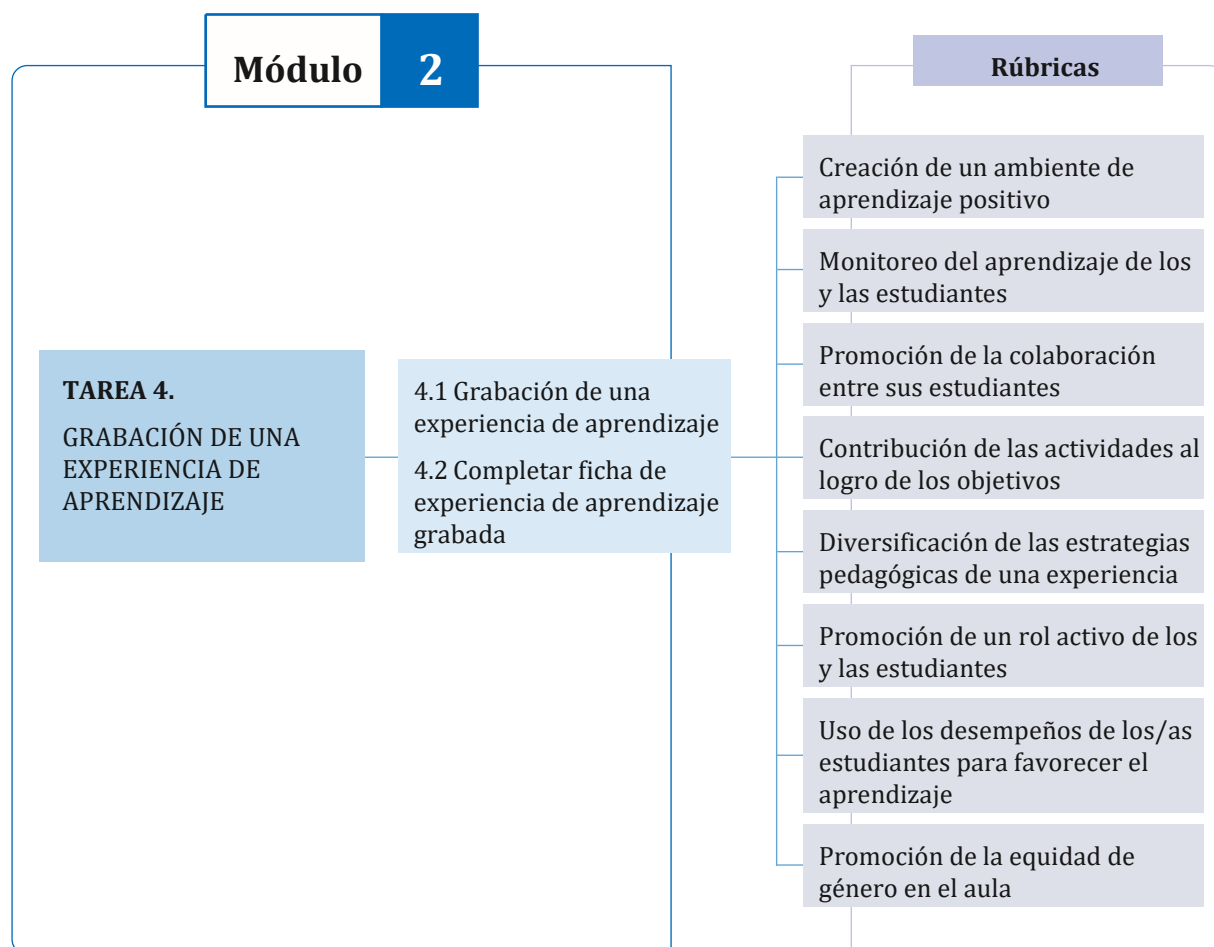


Rúbricas para el Módulo 2

2026

Estructura del Manual Portafolio: Indicadores evaluados a partir del Módulo 2 del Portafolio

El siguiente esquema presenta la Tarea y subtareas que conforman el Módulo 2 y las rúbricas que las evalúan



Rúbrica del indicador: Creación de un ambiente de aprendizaje positivo

Este indicador evalúa la capacidad de el/la docente para promover un ambiente de aprendizaje en que los y las estudiantes se sienten bienvenidos/as, respetados/as y valorados/as en su diversidad y refuerza positivamente a sus estudiantes, estimulándolos a continuar esforzándose.

INSATISFACTORIO	BÁSICO	COMPETENTE	DESTACADO
No cumple con la condición del nivel Básico.	Si bien el/la docente promueve que sus estudiantes se sientan respetados y bienvenidos durante la clase, no demuestra interesarse y valorar sus desempeños.	Durante toda la experiencia , el/la docente promueve que sus estudiantes se sientan respetados, bienvenidos y valorados en su diversidad, interesándose por el desempeño de cada uno de ellos y ellas y dándoles la confianza para que expresen sus emociones y participen de la clase sin temor a las equivocaciones.	Cumple con el nivel Competente y, además: El/la docente implementa acciones que promueven la toma de decisiones por parte de sus estudiantes , evidenciando altas expectativas respecto de sus posibilidades de aprendizaje ¹ .

Nota:

1. La presencia de actividades que otorgan mayor protagonismo a sus estudiantes muestra las altas expectativas que el/la docente tiene de ellos/as, lo que evidencia un desempeño destacado en la contribución a un ambiente de aprendizaje positivo.

Rúbrica del indicador: Monitoreo del aprendizaje de los y las estudiantes

Este indicador evalúa la capacidad de el/la docente para monitorear constantemente el desarrollo de las experiencias de aprendizaje, otorgando apoyos cuando corresponde y organizar el espacio y el tiempo, con la finalidad de posibilitar la disposición hacia el aprendizaje, minimizando las situaciones que generen incertidumbre e inseguridad en los y las estudiantes.

INSATISFACTORIO	BÁSICO	COMPETENTE	DESTACADO
No cumple con la condición del nivel Básico. O Durante gran parte de la clase, desatiende a uno/a o más de sus estudiantes, ya que no les entrega el apoyo que necesitan para participar de alguna actividad. O El/la docente no realiza acciones, tales como reorganizar el tiempo y/o el espacio, para minimizar situaciones que puedan generar incertidumbre o inseguridad en los y las estudiantes.	En la mayor parte de las actividades, el/la docente monitorea a sus estudiantes, entregándoles apoyos pertinentes a sus necesidades.	En todas las actividades, el/la docente monitorea a sus estudiantes, entregándoles apoyos pertinentes a sus necesidades.	Cumple con el nivel Competente y, además: La estrategia de monitoreo promueve que sus estudiantes puedan ir dándose cuenta de los avances que van alcanzando.

Rúbrica del indicador: Promoción de la colaboración entre sus estudiantes

Este indicador evalúa la capacidad de el/la docente para promover que los y las estudiantes interactúen y colaboren en el aprendizaje de sus compañeros y compañeras durante las experiencias y organizar el espacio y el tiempo, con la finalidad de posibilitar la autonomía y la colaboración.

INSATISFACTORIO	BÁSICO	COMPETENTE	DESTACADO
No cumple con la condición del nivel Básico.	El/la docente promueve que sus estudiantes interactúen entre sí de forma emergente durante la experiencia, ya sea para prestarse materiales, ayudarse, reconocer el trabajo de algún compañero, etc., sin implementar una actividad especialmente diseñada para que colaboren.	El/la docente promueve, de forma intencionada , que sus estudiantes colaboren entre sí ¹ durante la experiencia a través de la implementación de una actividad de aprendizaje que posibilita que resuelvan algún problema en grupos, realicen una actividad en parejas, etc.	Cumple con el nivel Competente y, además: El/la docente propone distintas actividades para que los y las estudiantes colaboren entre sí durante la mayor parte de la experiencia.

Nota:

1. El/la docente promueve de forma intencionada la colaboración cuando, por ejemplo, genera una instancia de trabajo en parejas en la que cada estudiante debe completar una secuencia numérica, crear un cuento de forma colectiva o elaborar un afiche en conjunto. En todos estos ejemplos, es importante que se pueda apreciar que los y las estudiantes efectivamente interactúen entre sí para aportar al trabajo que se les está proponiendo. También se intenciona la colaboración cuando el/la docente pide que los y las estudiantes opinen, comenten o entreguen sugerencias al trabajo que ha realizado un compañero/a.

**Rúbrica del indicador: Promoción de la colaboración
(experiencias con solo un/a estudiante y/o donde
el/la docente trabaja de manera focalizada con
algunos (as) estudiantes*)**

Este indicador evalúa la capacidad de el/la docente para promover que el/la estudiante participe en la experiencia, incentivando que muestre su desempeño.

Esta rúbrica se aplica solo en caso de que el/la docente presente una experiencia con solo un/a estudiante, pues en esos casos no es posible evaluar cómo promueve que sus estudiantes interactúen y colaboren en el aprendizaje de sus compañeros y compañeras. También se debe aplicar cuando se trabaja con estudiantes que presentan importantes barreras de acceso y/o participación. Por ejemplo, ausencia de comunicación oral- verbal, movilidad reducida y/o importantes alteraciones en la interacción social.

INSATISFACTORIO	BÁSICO	COMPETENTE	DESTACADO
No cumple con la condición del nivel Básico.	En la mitad o menos del tiempo de la clase , el/la docente promueve que el/la estudiante participe y colabore ¹ en la experiencia, incentivándolo para que participe de esta, comentando, ejecutando, mostrando su desempeño, preguntando, planteando sus opiniones, etc., etc.	Durante la mayor parte del tiempo de la clase , el/la docente promueve que el/la estudiante participe y colabore ¹ en la experiencia, incentivándolo para que participe de esta, comentando, ejecutando, mostrando su desempeño, preguntando, planteando sus opiniones, etc.	Cumple con el nivel Competente y, además: El/la docente propone a su estudiante una actividad para que pueda compartir o mostrar lo que aprendió con sus amigos/as, su familia u otras personas, fuera de la experiencia.

Nota:

1. Por ejemplo, se promueve su participación y colaboración durante la experiencia cuando se le incentiva a que constantemente utilice sus sistemas de comunicación con distintos propósitos comunicativos.

Rúbrica del indicador: Contribución de las actividades al logro de los objetivos

Este indicador evalúa la capacidad de el/la docente para implementar experiencias de aprendizaje que contribuyen al logro de los objetivos de aprendizaje definidos en el Currículum Nacional.

INSATISFACTORIO	BÁSICO	COMPETENTE	DESTACADO
No cumple con la condición del nivel Básico.	Existe coherencia al menos entre la mitad de los objetivos propuestos para la experiencia y todas las actividades realizadas, pues el/la docente implementa actividades o realiza preguntas que permiten a los estudiantes abordar todas las habilidades, contenidos y actitudes que dichos objetivos señalan.	Existe coherencia entre todos los objetivos propuestos para la experiencia y todas las actividades realizadas, pues el/la docente implementa actividades o realiza preguntas que permiten a los estudiantes abordar todas las habilidades, contenidos y actitudes que dichos objetivos señalan.	Cumple con el nivel Competente y, además: La experiencia de aprendizaje destaca porque se trabajan los aprendizajes vinculándolos con el contexto y/o los intereses de los y las estudiantes.

Rúbrica del indicador: Diversificación de las estrategias pedagógicas de una experiencia

Este indicador evalúa la capacidad de el/la docente para diversificar la enseñanza teniendo en cuenta las características de sus estudiantes, presentando la información y mediando los aprendizajes de distintas maneras.

INSATISFACTORIO	BÁSICO	COMPETENTE	DESTACADO
No cumple alguna de las condiciones del nivel Básico. O La experiencia no responde a las características y necesidades de apoyo de alguno(s) estudiante(s).	En la experiencia de aprendizaje solo se entregan distintas opciones para que los y las estudiantes: - puedan acceder¹ a los aprendizajes, o bien, - puedan expresar² lo que están aprendiendo.	La experiencia entrega una respuesta educativa diversificada, al incluir múltiples opciones para que los y las estudiantes puedan acceder¹ a los aprendizajes y puedan expresar² lo que están aprendiendo. Y Esta respuesta educativa diversificada se relaciona con las características de sus estudiantes y con los objetivos de aprendizaje de la experiencia.	Cumple con el nivel Competente y, además: La experiencia entrega una respuesta educativa diversificada para que los y las estudiantes se comprometan³ con los aprendizajes.

Notas:

1. Un/a docente **emplea diversas formas de acceso** cuando esta se presenta a los y las estudiantes mediante soportes y formatos distintos, teniendo en cuenta las diferentes vías de acceso y procesamiento de dicha información.
2. Un/a docente **usa diversas formas de expresión** cuando provee a sus estudiantes de diferentes medios para que ellos y ellas puedan comunicar lo que están aprendiendo (lenguaje oral y escrito, imágenes, gestos, manipulación de objetos, entre otros).
3. Un/a docente propone tareas y actividades en que **todos/as los/as estudiantes tienen la oportunidad de comprometerse con el aprendizaje**, cuando emplea distintas estrategias para captar la atención y el interés de ellos/as, alentar su esfuerzo y persistencia y para que puedan controlar y regular sus propios procesos de aprendizaje.

Rúbrica del indicador: Diversificación de las estrategias pedagógicas de una experiencia (experiencias con solo un/a estudiante*)

Este indicador evalúa la capacidad de el/la docente para adecuar las estrategias didácticas para dar respuesta a las distintas características de su estudiante.

(Esta rúbrica se aplica solo en caso de que el/la docente presente una experiencia con solo un/a estudiante, pues en esos casos no es posible evaluar cómo diversifica la enseñanza teniendo en consideración las distintas características de sus estudiantes)

INSATISFACTORIO	BÁSICO	COMPETENTE	DESTACADO
No cumple con la condición del nivel Básico.	El/la docente trabaja los aprendizajes de la experiencia a través de estrategias didácticas que dan respuesta a alguna característica de su estudiante (por ejemplo, considera alguna característica de su estudiante al realizar las actividades de aprendizaje, al entregar alguna explicación, al distribuir los tiempos, entre otras).	El/la docente trabaja los aprendizajes de la experiencia a través de estrategias didácticas que dan respuesta a distintas características de su estudiante (por ejemplo, considera alguna característica de su estudiante al realizar las actividades de aprendizaje, al entregar alguna explicación, al distribuir los tiempos, entre otras).	Cumple con el nivel Competente y, además: El/la docente permanentemente¹ alienta y establece desafíos para su estudiante , que dan cuenta que confía y conoce sus potenciales.

Nota:

- Si bien en la práctica pedagógica cotidiana un desempeño Competente o Destacado en este indicador debiera manifestarse de manera más frecuente y sostenida en el tiempo, para efectos de esta situación evaluativa —correspondiente a una única clase— un desempeño de **nivel Destacado** debe evidenciar la conducta evaluada al menos en cuatro ocasiones.

Rúbrica del indicador: Promoción de un rol activo de los y las estudiantes

Este indicador evalúa la capacidad de el/la docente para proponer situaciones de aprendizaje en que los/as estudiantes puedan tomar decisiones, plantear sus ideas e inquietudes, indagar, explorar, usar su creatividad, etc., dando cuenta de altas expectativas respecto de sus posibilidades de aprendizaje.

INSATISFACTORIO	BÁSICO	COMPETENTE	DESTACADO
No cumple con la condición del nivel Básico.	El/la docente durante la experiencia solo entrega oportunidades para que los/as estudiantes ejecuten y repitan procedimientos o conocimientos , sin darles la oportunidad de trabajar de forma autónoma en alguna actividad en la que pueden explorar, desarrollar su creatividad, elegir, tomar decisiones, etc.	El/la docente promueve el rol activo de sus estudiantes en su proceso de aprendizaje , dándoles la oportunidad de trabajar de forma autónoma en alguna actividad en la que pueden explorar, desarrollar su creatividad, elegir, tomar decisiones, etc.	Cumple con el nivel Competente y, además: Toda la experiencia, está planificada para que los y las estudiantes asuman un rol activo en su proceso de aprendizaje.

Rúbrica del indicador: Uso de los desempeños de los/as estudiantes para favorecer el aprendizaje (*)

Este indicador evalúa la capacidad de el/la docente para estar alerta a las opiniones, respuestas y requerimientos de los/as estudiantes y aprovechar estas instancias para enriquecer, reorientar, profundizar, etc., su aprendizaje o desempeño.

(*) Retroalimentación para el aprendizaje.

INSATISFACTORIO	BÁSICO	COMPETENTE	DESTACADO
No cumple con la condición del nivel Básico.	El/la docente se detiene en los desempeños de sus estudiantes para mostrarles en qué consiste el desempeño correcto , cuando estos son incompletos o equivocados, o bien, cuando los desempeños son correctos, el/la docente los complementa con nueva información , sin entregarles la oportunidad para que sean ello/as mismos quienes los intenten mejorar o complementar ³ .	El/la docente, en algunas ocasiones¹ , se detiene en los desempeños de sus estudiantes para entregarles herramientas u orientaciones que los ayudan a que sean ellos/as mismos/as quienes intenten mejorar² , o bien, les pide que complementen sus respuestas o desempeños.	Cumple con el nivel Competente y, además: Sistemáticamente¹ , se detiene en los desempeños de sus estudiantes para entregarles herramientas u orientaciones que los ayudan a que sean ello/as mismo/as quienes intenten mejorar, o bien, les pide que complementen sus respuestas o desempeños. O Utiliza una variedad de herramientas u orientaciones para apoyar los desempeños menos logrados de sus estudiantes.

Notas:

1. Si bien en la práctica pedagógica cotidiana un desempeño Competente o Destacado en este indicador debiera manifestarse de manera más frecuente y sostenida en el tiempo, para efectos de esta situación evaluativa —correspondiente a una única clase— un desempeño de nivel Competente debe evidenciar la conducta evaluada en tres ocasiones, mientras que un desempeño Destacado debe presentarla en cuatro o más ocasiones.
2. Si los desempeños de los y las estudiantes corresponden a la ejecución de procedimientos, el/la docente los ayuda a mejorar cuando les muestra o modela correctamente en qué consiste dicho procedimiento y les vuelve a mencionar los pasos necesarios para realizarlo.

3. También se asigna nivel de desempeño Básico cuando en una o dos ocasiones, el/la docente entrega herramientas u orientaciones que ayudan a sus estudiantes a que sean ellos/as mismos/as quienes intenten mejorar, o bien, les pide que complementen sus respuestas o desempeños y, en el resto de las ocasiones, solo les muestra cuál es el desempeño correcto o complementa con nueva información sus respuestas o desempeños.

Rúbrica del indicador: Promoción de la equidad de género en el aula

Este indicador evalúa la capacidad de el/ la docente para contribuir a desnaturalizar y evitar la reproducción de sesgos y estereotipos de género, a partir de un diseño pedagógico y/o gestión de las interacciones de la clase que considera el enfoque de género.

Evidencia que debe ser revisada

Tarea 4. Grabación de la clase y recursos.

Ficha de la clase grabada (apartado “Describa qué hizo en la clase para contribuir a desnaturalizar y evitar la reproducción de sesgos o estereotipos de género”)

INSATISFACTORIO	BÁSICO	COMPETENTE	DESTACADO
No cumple con lo señalado en el nivel Básico. ○ El/la docente reproduce estereotipos o sesgos de género², a través del diseño pedagógico o en las interacciones que se producen en la sala de clases.	El/la docente intenciona un diseño pedagógico que no reproduce sesgos o estereotipos de género². ○ Promueve intencionadamente igualdad de oportunidades para la participación de mujeres y hombres en las actividades de la clase.	El/la docente intenciona un diseño pedagógico que desnaturaliza¹ sesgos o estereotipos de género². ○ Promueve intencionadamente que mujeres y hombres asuman roles que desnaturalizan sesgos o estereotipos de género, en las interacciones que se dan en la clase.	Cumple con el nivel Competente y, además: El /la docente promueve que las y los estudiantes cuestionen³ los sesgos o estereotipos de género² a partir de las actividades de la clase o las interacciones que se producen en ella.

Notas:

Para emitir un juicio en este indicador se considerará tanto lo señalado en la ficha de la clase como lo observado en los recursos adjuntos y la grabación, de modo que quien corrija la clase tenga claridad sobre las intenciones de el/la docente que permiten comprender las acciones que realiza en la clase para desnaturalizar la reproducción de sesgos y/o estereotipos de género.

1. Desnaturalizar: refiere a mirar o analizar alguna situación entendiendo que los estereotipos de género no están “naturalmente” determinados, sino que corresponden a una construcción social y cultural que puede modificarse.

Para efectos del diseño pedagógico, implica que el/la docente comprende que los sesgos y estereotipos son construcciones sociales, lo cual se manifiesta en decisiones intencionadas que contribuyen a que sus estudiantes “des-aprendan” lo que saben o conocen sobre un determinado estereotipo o sesgo de género. Por ejemplo, esto podría observarse cuando en la clase se utilizan referentes o ejemplos que van en contra de los estereotipos, cuando se muestra que el acceso a determinados roles en la sociedad no está determinado por el género, cuando se muestra que los estereotipos de género han cambiado históricamente o que se deben a patrones culturales, entre otros.

2. Sesgos y estereotipos de género corresponden a **ideas o juicios preconcebidos** del o la docente, basados en la construcción social-cultural del género que determina las características y roles que “deben” tener hombres y mujeres. Estas ideas y juicios preconcebidos se traducen en un “deber ser” que determina normas de comportamiento, roles, formas de participación en los espacios públicos y privados, formas de aprender, aspecto y formas de ser.

3. Promover que las y los estudiantes cuestionen los sesgos y estereotipos de género, implica entregarles oportunidades para reflexionar en relación a los sesgos y estereotipos presentes en la sociedad, lo que significan, el impacto que tienen, por qué debieran cambiar, etc. Esto permite que ellos/as comprendan que los sesgos o estereotipos son construcciones sociales y culturales aprendidas y que, por lo tanto, es posible generar cambios.

Otros aspectos evaluados en el Módulo 2

Si bien el desempeño de los/as docentes y educadores/as en los distintos indicadores es evaluado a través de rúbricas, existen otros aspectos que, por su naturaleza, son evaluados de forma dicotómica (presencia-ausencia). A continuación, se detallan esos aspectos:

1. Error conceptual en la evidencia presentada

En este aspecto se busca resguardar que los/as docentes aborden los conocimientos y procedimientos de su asignatura con rigurosidad conceptual.

Un error conceptual puede estar en:

- en las explicaciones realizadas por el/la docente,
- cuando explícitamente confirma como correctas las intervenciones erradas de los y las estudiantes, o bien,
- en los recursos utilizados en la clase (en el material educativo al que tengan acceso los y las estudiantes durante la clase).

De presentarse error conceptual en el módulo 2, el indicador “Contribución de las actividades al logro de los objetivos” es evaluado con el nivel Insatisfactorio en la rúbrica, debido a que cualquier procedimiento o conocimiento erróneo afecta la posibilidad de que los/a estudiantes alcancen el/los objetivo(s) de aprendizaje.

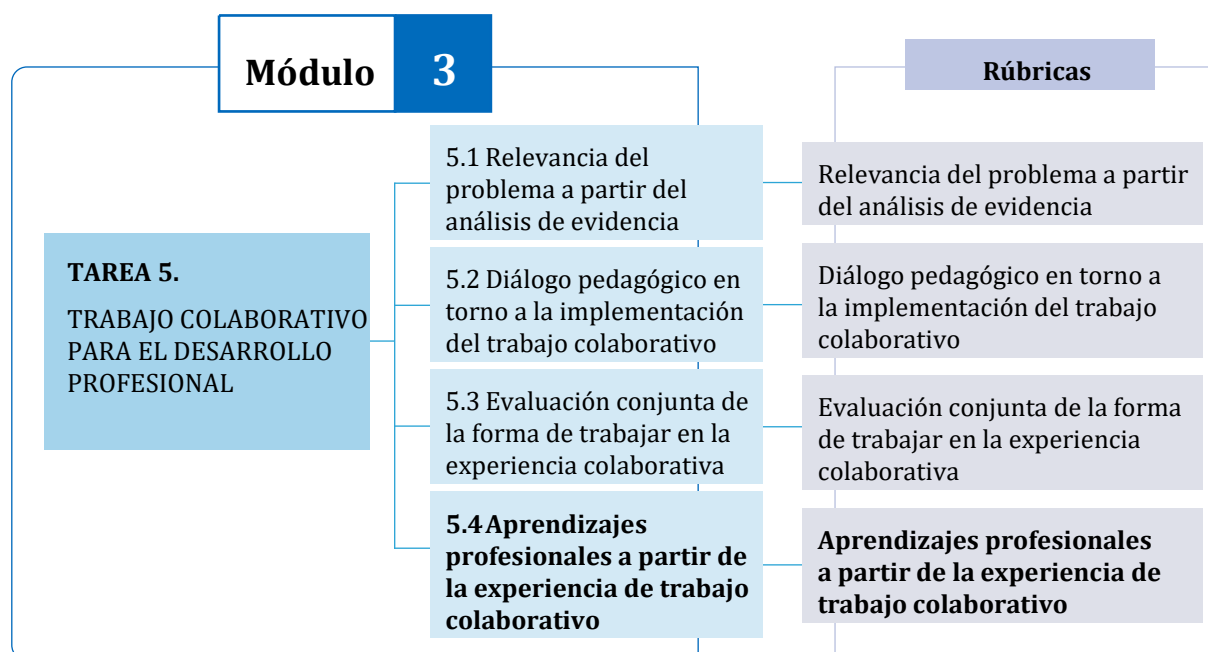


Rúbricas para el Módulo 3

2026

Estructura del Manual Portafolio: Indicadores evaluados a partir del Módulo 3 del Portafolio

El siguiente esquema presenta la Tarea y subtareas que conforman el Módulo 3 y las rúbricas con las que se evalúan.



Rúbrica del indicador: Relevancia del problema a partir del análisis de evidencia

Este indicador evalúa la capacidad de el/la docente para comprender la relevancia que tiene abordar problemas para el proceso de enseñanza y aprendizaje de los/las estudiantes y lo fundamenta en el análisis de evidencias.

Evidencia que debe ser revisada

Tarea 5 Trabajo Colaborativo para el desarrollo profesional

Subtarea 5.1 Relevancia del problema a partir del análisis de evidencia

Recuerde que los y las participantes de una misma experiencia de trabajo colaborativo que están rindiendo el portafolio en el año 2026, pueden presentar evidencia conjunta en esta subtarea, teniendo la opción de presentar una respuesta idéntica en la Plataforma.

INSATISFACTORIO	BÁSICO	COMPETENTE	DESTACADO
No cumple con la condición del nivel Básico O bien, No adjunta evidencia	El/la docente presenta un problema o necesidad relacionado con el proceso de enseñanza y aprendizaje, que abordó en la experiencia de trabajo colaborativo, coherente con la evidencia presentada Y Explica su relevancia para el aprendizaje de sus estudiantes sin basarse en el análisis de la evidencia revisada.	El/la docente presenta un problema o necesidad relacionado con el proceso de enseñanza y aprendizaje, que abordó en la experiencia de trabajo colaborativo, coherente con la evidencia presentada Y Fundamenta su relevancia para el aprendizaje de sus estudiantes basándose en el análisis de la evidencia revisada.	Cumple con el nivel Competente y, además: El o la docente enriquece el análisis integrando información de distinta naturaleza¹ para comprender la relevancia del problema para el proceso de enseñanza y aprendizaje.

Nota:

1. Se entiende por información de distinta naturaleza aquella que proviene de diversas fuentes y/o tipos de evidencia, tales como datos cuantitativos (resultados de evaluaciones, calificaciones, asistencia), datos cualitativos (observaciones de aula, percepciones de estudiantes, registros anecdóticos), antecedentes contextuales (características del curso, entorno familiar o institucional) y referentes pedagógicos (marco teórico, orientaciones curriculares o normativa vigente).

Rúbrica del indicador: Diálogo pedagógico en torno a la implementación del trabajo colaborativo

Este indicador evalúa la capacidad de el/la docente para reflexionar con otros/as integrantes de la comunidad educativa o redes a través del diálogo, estableciendo relaciones entre el aprendizaje de los/as estudiantes y la práctica de enseñanza, para tomar decisiones fundadas en un conocimiento construido en conjunto.

Evidencia que debe ser revisada

Tarea 5 Trabajo Colaborativo para el Desarrollo Profesional

Subtarea 5.2 Diálogo pedagógico en torno a la implementación del trabajo colaborativo

Recuerde que los y las participantes de una misma experiencia de trabajo colaborativo que están rindiendo el Portafolio en el año 2026, pueden presentar evidencia conjunta en esta subtarea, teniendo la opción de presentar una respuesta idéntica en la Plataforma.

INSATISFACTORIO	BÁSICO	COMPETENTE	DESTACADO
No cumple con la condición del nivel Básico.	El/la docente presenta una propuesta elaborada en conjunto con otros, centrada en aspectos pedagógicos para abordar la problemática que origina el trabajo colaborativo, pero sin dar cuenta de un proceso reflexivo .	El/la docente da cuenta de una reflexión pedagógica conjunta ¹ para abordar la problemática que originó el trabajo colaborativo, estableciendo una decisión sobre la mejor forma de abordarla. Y En este proceso reflexivo logra relacionar el aprendizaje de los/as estudiantes con la práctica pedagógica ² .	Cumple con el nivel Competente y, además: Se incorpora alguno de los siguientes aspectos que profundizan la reflexión conjunta: - Los fundamentos teóricos de la práctica pedagógica ³ . - El rol y misión como docentes ⁴ . - Las motivaciones profesionales.

Notas:

1. ¿Qué se entiende por **reflexión conjunta**?

Es una experiencia de indagación entre los y las participantes donde se conversa y piensa detenidamente sobre una temática en particular con el objetivo de comprenderla y darle sentido, lo que permite tomar decisiones. Este proceso reflexivo se caracteriza por los cuestionamientos respecto al fenómeno en cuestión que puede manifestarse en hipótesis,

interpretaciones o explicaciones frente al mismo, o bien, a través de argumentos y contra argumentos que dan cuenta de las distintas miradas o perspectivas sobre una temática y le aportan profundidad.

- 2.** Relacionar el aprendizaje con la práctica pedagógica implica entender lo que les sucede a los/as estudiantes al aprender y cómo esto se vincula con la enseñanza. Ese propósito guía las discusiones en torno al problema, necesidad o interés y cuando se examinan las diferentes alternativas para abordarlo.
- 3.** Por fundamentos teóricos de la práctica se consideran aquellos sustentos o argumentos que derivan de investigaciones o desarrollos teóricos de autores sobre temas relativos a la pedagogía, práctica docente, aprendizaje, etc. Por ejemplo, teorías sobre cómo aprenden los niños/as y jóvenes, hallazgos de estudios sobre la efectividad de determinadas metodologías.
- 4.** En las respuestas los/as docentes pueden referir al rol y misión como docentes en general, o bien, de forma más específica según las particularidades de la modalidad, trayectoria, nivel o asignatura que ejercen.

Rúbrica del indicador: Evaluación conjunta de la forma de trabajar en la experiencia colaborativa

Este indicador evalúa la capacidad de el/la docente para evaluar de manera crítica la forma de trabajo desarrollada durante la experiencia, identificando aquellos aspectos que facilitaron y obstaculizaron la consecución de los objetivos del trabajo colaborativo para reconocer lo que es valioso de aplicar en futuras implementaciones.

Evidencia que debe ser revisada

Tarea 5 Trabajo Colaborativo para el Desarrollo Profesional

Subtarea 5.3 Evaluación conjunta de la forma de trabajar en la experiencia colaborativa

Recuerde que los y las participantes de una misma experiencia de trabajo colaborativo que están rindiendo el portafolio en el año 2026, pueden presentar evidencia conjunta en esta subtarea, teniendo la opción de presentar una respuesta idéntica en la Plataforma.

INSATISFACTORIO	BÁSICO	COMPETENTE	DESTACADO
No cumple con la condición del nivel Básico.	El/la docente explica solo un aspecto de las formas de trabajo implementadas en la experiencia colaborativa que facilitó, o bien , que obstaculizó la consecución de los objetivos planteados.	El/la docente explica por qué algunos aspectos de las formas de trabajo¹ implementadas en la experiencia colaborativa facilitaron y otros obstaculizaron la consecución de los objetivos planteados. Y A partir de ello, señala algo que aprendió sobre estas formas de trabajo que podría aplicar en otras experiencias de trabajo colaborativo.	Cumple con el nivel Competente y, además: El/la docente describe la forma en que implementaría el aprendizaje logrado en otras experiencias.

Nota:

1. **¿Qué se entiende por formas de trabajo?** Son formas de organizar, planificar y/o implementar la experiencia de trabajo colaborativo. Considera también aquellas metodologías, estrategias o formas de relacionarse que impactan en la colaboración y en el aprendizaje de los/as participantes, así como el diseño del proceso de aprendizaje. Por ejemplo, designación de roles para determinadas tareas, establecer plazos, reuniones periódicas para compartir los avances del trabajo, observaciones de aula cruzadas, entre otros. Estas formas pueden provenir del trabajo entre pares como también de la implementación de la experiencia con otros participantes, por ejemplo, estudiantes, apoderados, entre otros.

Rúbrica del indicador: Aprendizajes profesionales a partir de la experiencia de trabajo colaborativo

Este indicador evalúa la capacidad de el/la docente para evaluar el aprendizaje profesional que logró a partir del trabajo colaborativo considerando cómo se han modificado sus conocimientos o habilidades y cómo ello se ha manifestado en su práctica y en el aprendizaje de sus estudiantes.

Evidencia que debe ser revisada

Tarea 5 Trabajo Colaborativo para el Desarrollo Profesional

Subtarea 5.4 Aprendizajes profesionales a partir de la experiencia de trabajo colaborativo

Atención: La respuesta a esta subtarea debe ser elaborada en forma individual.

INSATISFACTORIO	BÁSICO	COMPETENTE	DESTACADO
No cumple con alguna de las condiciones del nivel Básico.	El/la docente reconoce el aporte de la experiencia de trabajo colaborativo, identificando lo que aprendió¹ en esta experiencia, sin embargo, señala cómo dicho aprendizaje se manifiesta en su práctica pedagógica, sin ilustrar con situaciones concretas. Y Señala que su aprendizaje profesional ha repercutido en los/as estudiantes, sin explicar o ejemplificar.	El/la docente evalúa el aporte de la experiencia de trabajo colaborativo, identificando lo que aprendió¹ producto de su participación en esta experiencia, ilustrando a través de situaciones concretas cómo dicho aprendizaje se manifiesta en su práctica pedagógica. Y Explica o ejemplifica la forma en que su aprendizaje ha repercutido en los/as estudiantes².	Cumple con el nivel Competente y, además: El/la docente da cuenta de dificultades, cuestionamientos o aprensiones que le surgieron en el camino. O El/la docente evalúa críticamente su aprendizaje, explicando algún aspecto que se encuentra menos logrado.

Notas:

1. Los aprendizajes profesionales docentes pueden ser de diferente índole, desde el aprendizaje de ciertas técnicas o metodologías hasta la comprensión de nuevos enfoques educativos.
2. Considere que la repercusión en el aprendizaje de los y las estudiantes podría presentarse en las actitudes, habilidades, conocimientos o aspectos socioemocionales.

Otros aspectos evaluados en Módulo 3

Si bien el desempeño de los/as docentes y educadores/as en los distintos indicadores es evaluado a través de rúbricas, existen otros aspectos que, por su naturaleza, son evaluados de forma dicotómica (presencia-ausencia). A continuación, se detallan esos aspectos:

1. En la sección "Información General", no adjunta documento o registro que respalde el desarrollo de la experiencia de trabajo colaborativo presentada.

De no presentarse un medio que respalde el desarrollo de la experiencia de trabajo colaborativo presentada, todos los indicadores asociados a la Tarea 5 serán calificados con el nivel Insatisfactorio.

2. El/la director/a niega la veracidad de la experiencia o la participación de el/la docente en ella.

Este aspecto recoge los casos en los que el/la director/a **señala explícitamente que la experiencia descrita por el/la docente NO ocurrió en absoluto o que el/la docente NO participó de ninguna manera.**

De verificarse que el director/a negó la veracidad de la experiencia o la participación de el/la docente en ella, todos los indicadores asociados a la Tarea 5 serán calificados con el nivel Insatisfactorio.